

LEONIE VON UTHMANN



„Do it your own way!“ Das ist die Maxime, die meinen eigenen Weg und meine Arbeit heute prägt.

In meinem vorherigen Job habe ich den Employer Branding-Bereich einer großen Wirtschaftskanzlei aufgebaut. Ich arbeitete mit der Geschäftsführung strategisch zusammen, leitete ein internationales Team, bekam früh viel Verantwortung.

Meine Coachinausbildung machte mir deutlich: „Das ist nicht Dein Weg. Du musst aufbrechen, um das was in Dir steckt, freizusetzen.“

Seit 2016 begleite ich nun Führende und Teams auf ihrer eigenen Identitäts- & Transformationsreise. Mein Auftrag dabei ist: Klarheit im Innen zu schaffen, dass Ihr Eure eigene neue Arbeitswelt erfüllt von einem vertrauensvollen Miteinander formen könnt.“

STECKBRIEF

humorvoll, empathisch, scharfsinnig, reflektiert, wortgewandt, out-of-the-box-denkend

- systemische Coach und Organisationsberaterin
- Herz schlägt für Identitäts- und Kulturentwicklung für Führende und Teams
- schafft innere Klarheit für die Transformation im Außen
- arbeitet auf Basis (hypno-)systemischer, selbstorganisationaler sowie organisationspsychologischer Modelle und Formate

FOKUS

- Begleitung von Kultur- und Identitätsprozessen im Rahmen von NewWork Transformationen (u.a. Purpose-Prozesse, Mindset-Shift für neues Arbeiten)
- Einzel- und Teamcoachings zur Führungsentwicklung und Potenzialentfaltung
- Workshops zu neuen Arbeitsformen, New Leadership, Selbstorganisation, Purpose, Kommunikation, Konflikte, Teamentwicklung
- Schwerpunkte im Training: Vertrauen, Personal Leadership, Kommunikation & Konflikte, Emotionale Intelligenz

PROFESSIONELLER HINTERGRUND

- Diplom-Psychologin, Schwerpunkte: Arbeits- und Organisationspsychologie
- Co-Founderin BTR (in Gründung): Software für neue wirtschaftliche Erfolgskennzahlen
- mehr als 10 Jahre Beratungserfahrung in kleinen und großen Unternehmen – intern und extern
- Aufbau des Employer Branding-Bereichs von Taylor Wessing: Führungsverantwortung eines internationalen Teams aus 13 Ländern zur Entwicklung der weltweiten Arbeitgeberpositionierung sowie

Begleitung der Transformation (u.a. neues Führungsentwicklungsprogramm für 200 Anwälte inkl. Karriere Coachings)

- Systemische Business Coach (DBVC), Purpose Coach (TPN)
- Systemische Organisationsberaterin (Simon, Weber and Friends)
- Loop Trainerin (theDive), Virtual TTT (TPN)
- Holocracy Practitioner (Brian Robertson)
- Vertiefungen: Advanced Business Mediation, Hypnosystemische Beratung (Gunther Schmidt), NLP
- zertifiziert für psychologische Eignungsdiagnostik (DIN 33430): zB Test- und Interviewverfahren in ACs, Insights, Hogan, MSA

AUSGEWÄHLTE REFERENZEN

- Adesso – Nachwuchskräfte-Entwicklung
- Business School of Berlin – Praxisseminare zu Employer Branding und Systemisches Business Coaching (Masterstudiengänge)
- Deutsche Telekom – Team- und Strategieentwicklung, Executive Coachings
- DGAP – Executive Coachings, Führungsentwicklung
- Diakonie Gütersloh – Employer Branding
- Deutsche Bahn – Purpose-Prozess zur Führungsentwicklung
- Deutsche Glasfaser – Diagnostische Standortbestimmung
- MYTOYS Group – Führungskräfteentwicklung zum Thema „Agiles Führen“
- Otto Wulff – Executive Coachings, Teamprozess inkl. virtuelles Führen
- PMG – Jährliches Ausbildungscurriculum zum Thema Kommunikation & Konflikte für Pflege- und Führungskräfte
- Sol-puro – kontinuierliche Organisations- und Führungsentwicklung
- Ulysses – Begleitung des Selbstorganisationsprozesses
- Vattenfall – Assessment-Center-Entwicklung für High Potentials
- Vodafone – Purpose Coachings im Rahmen von Führungsentwicklungsprogramm
- Zalando – Executive Coachings, Begleitung (agiler) Teamprozesse
- Netzwerkpartnerin: theDive, The People-Network, The Purpose Network, LEA

AKTUELLE PUBLIKATIONEN

- Wassermann, M., Hoppe, A., Reis, D. & von Uthmann, L., (2014). Sinnstiftung als persönliche Ressource von Altenpflegekräften. *Zeitschrift für Arbeits- und Organisationspsychologie*, Vol 58(2), S. 51-63